Jaarverslag v.v. OSC

2025-2026



www.vvosc.nl

Inhoudsopgave

1. Verslag van de voorzitter 3
2. Verslag van de secretaris 7
3. Verslag van de penningmeester 8
4. Jaarverslag Voetbalzaken 13
5. Verslag Facilitaire Zaken en Evenementen 18
6. Verslag Commerciële zaken en sponsoring 21

1. Verslag van de voorzitter

Het schrijven van het jaarverslag, zoals deze voor het afgelopen voetbaljaar 2025 - 2026 is een moment van reflectie en terugkijken. Meestal zijn we alleen bezig met de toekomst en wat er beter kan en moet. Echter het is ook goed om af en toe terug te kijken naar wat we met elkaar hebben bereikt bij OSC. Vele positieve veranderingen hebben hun uitvoering gekregen en hebben tot resultaat geleid. Het jaar stond in het teken van behouden en verbeteren wat we goed op orde hebben en opnieuw bouwen aan gebieden die nog niet het gewenste resultaat brengen.

Het bestuursteam onderging de nodige team wisselingen in 2025 -2026. Op de ALV van 1 oktober 2025 zijn na een warmloopperiode drie personen toegetreden tot het bestuur van OSC. Dit betrof Winand Swelsen als penningmeester en Dave Roinwawan als bestuurslid voetbalzaken en Wim Peters als bestuurslid Commerciële zaken en Sponsoring. Afscheid is genomen van Alain Segond von Banchet bestuurslid Commercie en Sponsoring.

Dennis Tehupuring was inmiddels goed ingewerkt op het Domein Facilitair en we waren ook heel blij dat Yvonne Bussche haar bestuursfunctie als secretaris nog wilde verlengen en nog minimaal 1 jaar beschikbaar wilde zijn voor het bestuur. Jullie beiden dank voor jullie continue steun en inzet.
Daarmee rest er 1 vacature binnen het bestuur en wel het bestuursdomein vrijwilligerszaken, marketing en communicatie, hier is een heel jaar lang naar gezocht en aan het einde van het seizoen is de juiste kandidaat gevonden in de persoon van Yuri Radenborg. Yuri heeft afgelopen maanden al de nodige adviezen en voorbereidingen voor het bestuur aan het papier toevertrouwd.

Het voetbaljaar 2025 – 2026 was een spannend jaar voor het H1 team omdat na 13 jaar het H1 team het voorgaande seizoen kampioen van de 4e klasse was geworden en nu de uitdaging had om zich in de 3e klasse te manifesteren en daarin zich te handhaven. Het H1 team dat het afgelopen jaar weer onder leiding stond van hoofdtrainer Jan Oosterhuis heeft zich gelukkig weten te handhaven in de 3e klasse. Spannend was het zeker echter H1 had zich in het 2e deel van de competitie tijdig veiliggesteld, zodat nacompetitie kon worden vermeden. Daarmee was de doelstelling gerealiseerd en wel handhaving in de 3e klasse van de KNVB.

In het afgelopen jaar is er veel werk verricht door de nieuwe sponsorcommissie en al haar vrijwilligers om het gehele sponsorbeleid bij OSC opnieuw neer te zetten en alle bestaande sponsoren te behouden voor OSC. Tevens was het een jaar met vernieuwing van alle sponsorcontracten voor de shirt sponsoren voor een periode van 4 jaar. Elders in dit verslag wordt hierover door Wim Peters verslag gedaan.

Veel werk was er ook voor de nieuwe penningmeester Winand Swelsen, omdat we van een handmatig boekhoudsysteem volledig zijn overgegaan naar een volledig geautomatiseerd boekhoudsysteem met digitale aanlevering van alle mutaties en geautomatiseerde vier ogen accordering van alle kosten en facturen bij OSC. Dat dit de nodige zweetdruppels heeft gekost kunnen jullie allemaal begrijpen maar het resultaat mag er zijn.

Winand presenteert u een jaarrapport dat volledig geautomatiseerd tot stand is gekomen en onder goedkeuring van een officiële accountant (Duqaat) is gerealiseerd. Daarmee is de boekhouding volledig uitgevoerd volgens de wettelijke en fiscale kaders die hiervoor gelden. Ook zijn de uitgangspunten opnieuw vastgesteld en deze kunt u vinden bij dit jaarverslag. We zijn hier als bestuur ontzettend blij mee dat dit is gerealiseerd en tevens is dit de basis voor de toekomst. Daarmee is de continuïteit van OSC minder afhankelijk geworden van 1 of enkele personen maar het systeem vraagt nu goed toezicht en bewaking van kosten en een goede liquiditeitsplanning en uitvoering. We denken hiermee als bestuur nog beter inzicht te krijgen in de baten en de uitgaven en de planning hiervan. Elders in dit verslag doet Winand uitvoerig verslag over de financiën van OSC afgelopen boekjaar.

OSC sluit ondanks alle grote investeringen en de extra kosten die we gemaakt hebben dit jaar af met een klein positief resultaat van € 296. De inkomsten zijn gestegen op vrijwel alle gebieden (kantine, sponsoring en contributie) echter ook OSC kampt met forse kostenstijgingen op alle gebieden. Dit betreft met name facilitair, huisvesting, energie kosten, personeel en vrijwilligers zaken. Elke dag staat de krant er vol van en ondanks alle inspanningen gaan deze stijgingen niet voorbij aan OSC. Dit noodzaakt het bestuur om hier nog meer aandacht aan te schenken dit seizoen.

De begroting is aan de inkomstenkant gerealiseerd op zowel kantine omzet (hoger dan vorig jaar), contributie voor de leden en bijna ook op sponsor inkomsten. De verhoging van de begroting die het bestuur beoogde was ambitieus ingezet en niet volledig gerealiseerd. De kostenstijgingen overtroffen zoals gezegd de begroting dus zijn we lager uitgekomen dan het begrote resultaat van 3.750 euro. Het bestuur is blij dat we echter zwarte cijfers kunnen schrijven ook al is het minimaal.

Door de goede vermogenspositie van OSC dat vast ligt in het eigen vermogen, is de continuïteit niet in gevaar. Liquiditeitsplanning en kostenbewaking blijven echter grote aandachtspunten en met de volledig geautomatiseerde boekhouding zijn we daartoe beter in staat.

Wel is het voor het bestuur een signaal om voor het komende voetbaljaar de volgende zaken in te zetten:

- Een voorzichtige begroting aan de opbrengsten kant en een strakke begroting aan de kosten kant
- Een kosten besparing zover mogelijk en een streng toezicht op de uitgaven
- Veel aandacht voor de financiële administratie en rapportage over financiën aan het bestuur
- Goede resultaten van al het zaaiwerk en de inspanningen van de sponsor commissie en haar vrijwilligers ter vergroting van de inkomsten op dit gebied
- Het draaien van een vol jaar business club OSC en een bijdrage van de business club aan de vereniging OSC

Het bestuur voert een beleid gericht op vergroting van omzet, beheersing van kosten en daarbinnen het maximaliseren van de sportieve prestatie in alle jaarlagen in het bijzonder voor de H1 en de H2 , de dames onder 20 en alle selectieteams.

OSC blijft daarom ook betaalde trainers inzetten voor de selectieteams en daar waar het kan de sportieve prestatie financieel ondersteunen voor alle teams m.b.t. materialen, kennis vergroting en kwaliteitsverbetering. Omdat OSC geen betaalde spelers aantrekt voor de H1, H2 en dames teams betekent dat nieuw talent door moet stromen vanuit de jeugd. Dit kan alleen bij een gedegen jeugdopleiding middels gekwalificeerde trainers voor de selectie teams.

In dit jaarverslag is uitvoerig verslag gedaan van alle bestuursdomeinen bij OSC, wat er is gedaan en welke resultaten zijn gerealiseerd.

De visie die vertaald wordt naar de strategie van OSC is de leidraad voor het bestuur. Deze visie en strategie was ook voor het afgelopen jaar weer leidend.

Onze drie strategische pijlers zijn (die worden door ons elk jaarverslag opnieuw weergegeven):

Financieel solide

De omvang van de vereniging neemt toe, en daarmee ook de omzet, kosten zijn aanzienlijk gestegen door inflatie en jaarlijkse stijging van de doorberekening van de huur voor faciliteiten door de stichting. Echter het is belangrijk om de balans goed te bewaken tussen de groei van de inkomsten en de uitgaven (inclusief investeringen en uitbreiding en vernieuwing), met als doel om elk jaar ‘zwarte cijfers’ te creëren en tevens een goede stap te maken in vorming van eigen vermogen naar het gewenste niveau van 25% van de omzet. Dit moet de komende drie jaar gerealiseerd worden.

Hier wordt invulling aan gegeven door:

- Kostenbewust te zijn en toch middelen vrij te maken voor investeringen
- Meer opbrengsten te genereren in de kantine middels evenementen en voetbal gerelateerde vieringen
- Zorgen voor een gezond financieel beleid gericht op positieve cash flow zodat aan alle verplichtingen kan worden voldaan t.b.v. de continuïteit van de vereniging OSC.
- De administratieve organisatie te ontlasten en te stroomlijnen door te investeren in automatisering.

Echte voetbalcultuur

- Prestatievoetbal en recreatief voetbal bij OSC beide goed te faciliteren;
- Veel aandacht te geven aan technisch beleid vanuit de technische commissie. Dit betekent het aantrekken van goede trainers voor onze hoogste teams. Voldoende goede TC'ers en AC'ers. Zowel voor de Heren als voor de Dames.
- Het teamindelingsproces volgens de afgesproken structuur en planning te laten verlopen.
- Uitbreiding van de faciliteiten door te investeren in verlichting op veld D (2025 gerealiseerd) en onderzoeken van vervanging veld D voor kunstgras (in overleg met Gemeente Nijmegen, wanneer daar middelen voor beschikbaar kunnen komen door de stichting facilitair OSC).

Maatschappelijk betrokken

OSC wil in de omliggende wijken maatschappelijk betrokken blijven. Dit doen we door activiteiten te organiseren die voetbal gerelateerd zijn echter die ook breder gaan dan alleen de gebruikelijke kantine gerelateerde activiteiten. In het verslag rondom evenementen wordt in dit jaarverslag daarover meer weergegeven.

In dit jaarverslag doen we op hoofdlijnen verslag per bestuursdomein van de activiteiten en resultaten die zijn gerealiseerd in het afgelopen jaar. Het bestuur opereert ondanks de eigen verantwoordelijkheid van ieder bestuurslid voor zijn eigen domein voor de vereniging, als een solide en hecht team.
Tenslotte zijn en maken we samen één OSC.

Namens het voltallige bestuur,

Johan van Beijnum
Voorzitter

2. Verslag van de secretaris

Als secretaris was ik ook het afgelopen seizoen weer verantwoordelijk voor de interne en externe communicatie bij OSC en de verslaglegging van alle bestuursvergaderingen.

Het Algemeen Bestuur heeft een keer per maand vergaderd.
Het Algemeen Bestuur bestond afgelopen seizoen uit volgende bestuursleden:
Johan van Beijnum (voorzitter), Winand Swelsen (penningmeester), Yvonne Bussche (secretaris), Wim Peters (bestuurslid commerciële zaken en sponsoring) , Dave Roinwawan (bestuurslid voetbalzaken), Dennis Tehupuring (bestuurslid facilitaire zaken)
Het Algemeen Bestuur heeft in het afgelopen seizoen twaalf keer vergaderd.

Daarnaast was ik als secretaris, samen met de voorzitter, penningmeester en bestuurslid facilitaire zaken van de vereniging ook aanwezig bij de vergaderingen met het bestuur van stichting OSC en heb ook daar de verslaglegging gedaan.
Het seizoen 2025/2026 is het laatste seizoen voor mij als secretaris bij OSC.
In het najaar van 2019 ben ik als secretaris in het bestuur van vv OSC begonnen. Na zeven jaar wordt het nu tijd voor mij om het stokje door te geven aan iemand anders. Ik wil iedereen van harte danken voor het in mij gestelde vertrouwen en de goede samenwerking in de afgelopen zeven jaar.

Yvonne Bussche
Secretaris

3. Verslag van de penningmeester

De vergelijking met voorgaande jaren is dit jaar in een afwijkende opstelling opgenomen. Als gevolg van de overgang naar een nieuwe externe administratieve partij zijn de financiële rubrieken opnieuw ingericht. Daarnaast zijn de administraties ondergebracht in verschillende systemen. Hierdoor zijn de cijfers niet in alle gevallen één-op-één vergelijkbaar met voorgaande boekjaren.

Balans seizoen 2025 – 2026

Balansoverzicht	30-6-2026	% balans
Materiële vaste activa	30.759	20,9%
Vaste activa	**30.759**	**20,9%**
Voorraden	74.916	50,9%
Vorderingen	4.751	3,2%
Liquide middelen	36.760	25,0%
Vlottende activa	**116.427**	**79,1%**
Activa	**147.186**	**100,0%**
Kapitaal stichting, coöperatie en vereniging	91.751	62,3%
Verenigingsvermogen	**91.751**	**62,3%**
Kortlopende schulden	**55.435**	**37,7%**
Passiva	**147.186**	**100,0%**

Balans Voetbalvereniging OSC	30 juni 2025 In €	Eigen vermogen:	30 juni 2025 In €
Vaste activa:			
Vaste activa	34.157	Eigen vermogen	91.455
Vlottende activa:		**Kortlopende verplichtingen:**	
Voorraden	63.668	Crediteuren	47.061
Debiteuren	8.999	ov. nog te bet. Posten	4.860
Overige vorderingen	223	Vooruit ontvangen gelden	26.172
Liquide middelen:			
Liquide middelen	62.501		
Totaal	**169.548**		**169.548**

Resultatenrekening seizoen 2025 - 2026

Baten

Baten	Verslagjaar 25/26
Contributies	247.124
Sponsorbijdragen	41.316
Bijdragen activiteiten	9.444
Kantine opbrengsten	275.668
Accomodatie verhuur	891
Overige baten	990
	575.433

Overige baten

Overige baten	Verslagjaar 25/26
Cash back sportvillage	758
Verkoop merchandise	2.826
Opbrengsten vriendenloterij	359
Opbrengst Curitas	233
	4.176

Totaal lasten

Totaal lasten	Verslagjaar 25/26
Afschrijvingen	4.235
Accomodatie	244.522
Voetbalzaken	130.491
Sponsoring	4.318
Kantinekosten	163.459
Activiteiten	17.977
Verenigingszaken	14.311
	579.313

Resultaatbestemming

Resultaatbestemming	Verslagjaar 25/26
Verenigingskapitaal	296
	296

Resultatenrekening seizoen 2024 – 2025

Resultatenrekening Voetbalvereniging OSC	Werkelijk 24/25	
Opbrengsten:		
Kantine:		
Kantine hoog	€ 98.664	
Kantine laag	€ 135.347	
Kantine BTW vrij	€ 5.987	
Bonus Inbev	€13.673	
Verkoop Merchandise	€ 358	
Subtotaal		**€ 254.029**
Contributies:		**€ 229.465**
Sponsoring:		
Sponsors voetbal	€4.129	
Sponsorssen en vrijval vooruitbetaalde sponsor gelden	€ 34.591	
Club van 50 en 100	€ 4.050	
Subtotaal		**€ 42.770**
Subsidies		
Recette		€ 863
Opbrengsten activiteiten		€ 3.215
Huuropbrengsten		€ 2.975
Cash back kleding Sportvillage		€ 4.205
Totaal Opbrengsten:		**€ 537.522**

Uitgaven:	Werkelijk 24/25	
Kosten kantine:		
Inkopen kantine hoog	€ 44.876	
Inkopen kantine laag	€ 54.460	
Loonkosten, vrijw.verg. kantine en acc.	€ 57.290	
Kosten kantine divers	€ 14.454	
Subtotaal		**€ 171.080**
Huisvestingskosten:		
Huur complex	€ 168.900	
Schoonmaakkosten	€ 11.507	
Afschrijvingen	€ 4.857	
Overige huisvestingskosten	€ 18.533	
Zuiveringslasten	€ 1.000	
Subtotaal		**€ 204.797**
Directe kosten voetbal:		
Scheidsrechter kosten	€ 624	
Loonkosten trainers, vrijw.verg, voetbal	€ 80.189	
KNVB	€ 30.900	
Activiteitencommissie	€ 10.000	
Voetbalmaterialen/kleding	€ 21.143	
Overige kosten T.C.	€ 3.465	
Opleidingskosten	€ 129	
Subtotaal		**€ 146.450**

Kosten sponsoring en PR:		
Sponsorcommissie	€ 2.520	
PR commissie	€ 0	
Subtotaal		**€ 2.520**
Vrijwilligers		
Vrijwilligersfeest/ en kosten evenemen-ten	€ 5.160	
Overige uitgaven vrijwilligers	€ 103	
Subtotaal		**€ 5.263**
Algemene kosten		
Webbeheer	€ 47	
Administratiekosten	€ 916	
Verzekeringskosten	€ 117	
Kosten telefoon, TV en internet	€2.657	
Overige kosten	€ 140	
Abonnementen (incl. Sportlink)	€ 3.816	
Bestuurskosten	€ 875	
Giften:		
Subtotaal		**€ 8.568**
Financiële baten en lasten:		
Bankkosten	€ 1.144	
Subtotaal		**€ 1.144**
Totaal Kosten		€ 539.822
Resultaat		**-€ 2.300**

Financieel resultaat

In het boekjaar 2025/2026 heeft OSC financieel gezien een positief jaar doorgemaakt. De inkomsten zijn verder toegenomen, maar daar stond tevens een stijging van de kosten tegenover. Ondanks deze kostenontwikkeling heeft OSC het boekjaar afgesloten met een positief resultaat van € 296.

Financieel beheer en ontwikkelingen

In het afgelopen boekjaar heeft VV OSC de volledige overgang naar een geautomatiseerde boekhouding succesvol gerealiseerd. Dankzij deze modernisering is de financiële administratie realtime inzichtelijk geworden en beschikt het bestuur over betere mogelijkheden om op grootboekniveau te monitoren en bij te sturen. Dit draagt bij aan een efficiëntere bedrijfsvoering en een betere beheersing van de financiële processen. Tegelijkertijd heeft de vereniging te maken gehad met aanzienlijke kostenstijgingen als gevolg van inflatiecorrecties en prijsverhogingen van leveranciers. Hierdoor zijn de gerealiseerde kosten op diverse posten hoger uitgevallen dan oorspronkelijk begroot. De verwachting is dat deze kostenontwikkelingen zich ook in de komende jaren zullen voortzetten. Het bestuur zal hier bij het opstellen van de begroting voor het volgende seizoen nadrukkelijk rekening mee houden, zodat de financiële positie van de vereniging gezond en toekomstbestendig blijft.

Winand Swelsen
Penningmeester OSC

4. Jaarverslag Voetbalzaken

Samen zijn wij OSC

Het seizoen 2025-2026 is afgesloten. Het was een seizoen waarin we gezamenlijk hebben gewerkt aan de verdere ontwikkeling van ons voetbal, onze spelers en trainers en de organisatie van de voetbalafdeling.

Met trots kijken we terug op de stappen die binnen OSC zijn gezet. Tegelijkertijd richten we ons op de toekomst. De verdere groei van onze vereniging vraagt om een duidelijke koers, een sterke organisatie en de inzet van veel betrokken mensen.

Ook in het komende seizoen blijft onze ambitie helder: een omgeving creëren waarin spelers en speelsters zich op sportief en persoonlijk vlak kunnen ontwikkelen en waarin plezier, kwaliteit en verbondenheid centraal staan.

Een sterke voetbalorganisatie

De Technische Commissie (TC) is in het afgelopen seizoen weer op volle sterkte gekomen. Na het vertrek van Suzanne en Bert zijn Roderik en Romy toegetreden tot de TC.

De verantwoordelijkheden binnen de TC zijn als volgt verdeeld:

- Meiden- en damesvoetbal: Romy
- Onderbouw (O7 t/m O10): Roderik
- Middenbouw (O11 t/m O14): Vincent
- Bovenbouw (O15 t/m O19): Dave
- Heren 1 en Heren 2: Hans

Daarnaast heeft Erwin de TC als adviseur talentherkenning actief ondersteund. Hij heeft een waardevolle bijdrage geleverd aan het volgen en herkennen van talentvolle spelers binnen de vereniging.

Ook de Activiteitencoördinatoren (AC'ers) vormen een belangrijke schakel binnen onze voetbalorganisatie. Zij verbinden de beleidsmatige en organisatorische werkzaamheden van de TC met de dagelijkse praktijk op het veld en ondersteunen trainers en teams waar nodig.

Met deze organisatiestructuur beschikt OSC over een goede basis om de voetbalontwikkeling binnen de vereniging verder vorm te geven.

Investeren in trainers

Goede trainers zijn van groot belang voor de ontwikkeling van onze spelers en speelsters. OSC heeft daarom ook in het afgelopen seizoen nadrukkelijk geïnvesteerd in het opleiden en begeleiden van trainers.

In totaal volgden 34 jeugdtrainers een KNVB-trainersopleiding of -module:

- 18 trainers volgden de Aftrapmodule;
- 14 trainers volgden Jeugd Voetbal Coach (JVC);
- 2 trainers volgden Voetbalcoach 1 (VC1).

Daarnaast is gestart met een trainerstalentenprogramma. Met dit programma biedt OSC jeugdspelers de mogelijkheid om zich naast hun ontwikkeling als speler ook te ontwikkelen tot jeugdtrainer.

Tien jeugdspelers namen deel aan dit programma. Zij verzorgden op woensdagmiddag trainingen voor de O8-spelers, onder begeleiding van een ervaren en gediplomeerde trainer.

De eerste resultaten zijn positief. Vijf deelnemers zijn inmiddels gestart als trainer bij jeugdselectieteams in de onderbouw. Daarmee investeren we niet alleen in de huidige generatie trainers, maar bouwen we ook aan een nieuwe generatie betrokken en opgeleide jeugdtrainers binnen onze vereniging.

Ook voor het komende seizoen is budget beschikbaar om talentvolle jeugdtrainers verder op te leiden.

Onze ambitie blijft duidelijk: voor ieder selectieteam streven we naar een gekwalificeerde trainer. Voor onze standaardteams streven we naar enthousiaste en betrokken trainers die spelers en speelsters helpen zich te ontwikkelen en hen met plezier laten voetballen.

Voor het grootste deel is dit gerealiseerd. Voor enkele teams blijven we nog op zoek naar een passende trainer.

Vrijwilligers zijn onmisbaar

Een sterke voetbalorganisatie kan niet functioneren zonder de inzet van vrijwilligers. Naast trainers en begeleiders zijn veel mensen nodig om het voetbal binnen OSC goed te organiseren en te ondersteunen.

De groei van de vereniging betekent dat ook de behoefte aan vrijwilligers toeneemt.

Wij zoeken daarom mensen die willen bijdragen aan onder andere:

- het beheer van trainingsmaterialen, zoals ballen, hoedjes en hesjes;
- het organiseren van activiteiten voor teams en leden;
- het organiseren en begeleiden van toernooien;
- andere praktische en organisatorische werkzaamheden ter ondersteuning van trainers en teams.

Hiervoor is geen specifieke voetbalachtergrond vereist. Iedereen kan vanuit zijn of haar eigen kennis, ervaring en beschikbaarheid een bijdrage leveren. Ook een beperkte inzet van enkele uren per maand kan al van grote waarde zijn.

Wij roepen daarom leden, ouders en andere betrokkenen bij OSC op om te kijken op welke manier zij kunnen bijdragen aan onze vereniging. Met voldoende betrokken vrijwilligers kunnen we onze spelers, trainers en teams beter ondersteunen en blijven werken aan een sterke, actieve en gastvrije vereniging.

Scheidsrechters

Scheidsrechters zijn een onmisbare schakel binnen onze voetbalorganisatie. Zonder voldoende en goed opgeleide scheidsrechters kunnen wedstrijden niet op een sportieve en verantwoorde manier plaatsvinden.

Met trots heeft de scheidsrechterscommissie van OSC het ARAG Fairplay Certificaat behaald. Dit certificaat is door de KNVB aan OSC uitgereikt en vormt een waardering voor de kwaliteit van het scheidsrechters beleid binnen onze vereniging.

In de afgelopen jaren heeft OSC belangrijke stappen gezet in de kwaliteit en organisatie van het scheidsrechters beleid. De behaalde certificering is een mooie erkenning voor de inzet en ontwikkeling die de afgelopen periode heeft plaatsgevonden.

Tegelijkertijd blijft het iedere week een uitdaging om alle wedstrijden van een scheidsrechter te voorzien. De groei van het aantal teams en wedstrijden vergroot deze uitdaging.

Daarom blijft OSC de komende jaren inzetten op het werven, ontwikkelen en begeleiden van scheidsrechters. Het doel is om verder te bouwen aan een duurzame scheidsrechters organisatie waarin voldoende aandacht is voor opleiding, begeleiding en ontwikkeling. Op die manier willen we ervoor zorgen dat zoveel mogelijk wedstrijden worden geleid door goed voorbereide en betrokken scheidsrechters en dat sportiviteit en fair play binnen OSC centraal blijven staan.

Jeugd krijgt volop kansen

De ontwikkeling en doorstroming van jeugdspelers naar de seniorenselecties blijft een belangrijk uitgangspunt binnen het technisch beleid van OSC.

In het afgelopen seizoen stroomden 3 jeugdspelers door naar OSC 1 en 7 jeugdspelers naar OSC-2. Dit is een positief resultaat en laat zien dat jeugdspelers binnen OSC de mogelijkheid krijgen om zich te ontwikkelen en door te groeien naar het seniorenvoetbal.

Ook de betrokkenheid van jeugdspelers bij onze seniorenteams neemt toe. Dit is van groot belang voor de continuïteit en toekomstbestendigheid van onze selectieteams.

Onze ambitie gaat daarbij verder dan alleen de sportieve ontwikkeling. We willen dat spelers zich verbonden voelen met OSC en zich gedurende hun ontwikkeling thuis voelen binnen onze vereniging.

Aantal teams blijft stabiel

Ook het aantal teams binnen OSC blijft zich positief ontwikkelen.

In het seizoen 2025-2026 zijn we gestart met 67 teams in de verschillende KNVB-competities:

- 54 jeugdteams
- 10 seniorenteams
- 3 teams 35+

Daarnaast zijn binnen OSC verschillende recreatieve voetbalvormen actief, waaronder de Soccerdads, Soccerladies en Walking Football.

Voor het seizoen 2026-2027 komt OSC opnieuw uit met 67 teams in de KNVB-competities. Het aantal teams is daarmee stabiel gebleven ten opzichte van het voorgaande seizoen. Dit laat zien dat OSC een brede en stabiele basis heeft, met ruimte voor spelers en speelsters van verschillende leeftijden en niveaus.

Tegelijkertijd vraagt het op peil houden en verder ontwikkelen van deze omvang om voldoende trainers, vrijwilligers, scheidsrechters, trainingscapaciteit en passende faciliteiten. Het is daarom belangrijk dat de ontwikkeling van onze organisatie gelijke tred houdt met het aantal leden en teams en dat we blijven investeren in een sterke en toekomstbestendige vereniging.

Meiden- en damesvoetbal

Het meiden- en damesvoetbal blijft een belangrijk aandachtspunt binnen het technisch beleid van OSC.

Het is helaas niet gelukt om voor het seizoen 2026-2027 een Dames 1 op de been te brengen. Daarmee komt er voorlopig een einde aan het prestatiegerichte damesvoetbal binnen OSC.

Dit betekent echter niet dat onze ambities op het gebied van damesvoetbal verdwijnen. Integendeel.

De TC blijft zich inzetten voor een goede opleiding en begeleiding van onze meiden en voor de verdere ontwikkeling van het meidenvoetbal binnen de vereniging.

Ons doel blijft om vanuit een sterke en duurzame basis uiteindelijk opnieuw toe te werken naar een damesselectie.

Velden en kleedkamers

De groei van OSC brengt ook organisatorische en facilitaire uitdagingen met zich mee.

Onze trainingsvelden worden maximaal benut en ook de indeling en beschikbaarheid van kleedkamers vraagt regelmatig om een zorgvuldige planning.

De nieuwe verlichting op veld D heeft geleid tot extra trainingsmogelijkheden. Omdat dit veld beperkt belastbaar is, kan het echter nog niet onbeperkt worden gebruikt.

Op langere termijn wil OSC veld D daarom graag voorzien van kunstgras. Hierdoor kan het veld intensiever worden gebruikt, ook in de winterperiode en gedurende de weekenden.

Over deze ontwikkeling zijn gesprekken gaande met het stichtingsbestuur en de gemeente Nijmegen.

De verdere uitbreiding van de trainingscapaciteit blijft, gezien de groei van de vereniging, een belangrijk aandachtspunt voor de komende jaren.

Sportieve terugblik

Sportief gezien kende het seizoen 2025-2026 verschillende gezichten. Desondanks zijn er mooie resultaten behaald en belangrijke stappen gezet.

OSC 1 handhaafde zich in het eerste seizoen in de 3e klasse. Dit werd gerealiseerd zonder deelname aan de nacompetitie en vormt een belangrijke stap in de verdere ontwikkeling van onze eerste selectie.

OSC 2 deed tot de laatste speelrondes mee om het kampioenschap. De titel werd uiteindelijk niet behaald, maar in de nacompetitie liet het team zien over voldoende kwaliteit en veerkracht te beschikken. Door de nacompetitie te winnen promoveert OSC 2 naar de 1e klasse.

Dames 1 kende een lastig seizoen. Door de uitstroom van speelsters was het moeilijk om handhaving in de 2e klasse te realiseren. Ondanks de moeilijke omstandigheden bleef het team zich tot het einde inzetten voor elkaar en voor OSC. Daarvoor verdienen de speelsters en staf veel waardering.

Onze ambities voor 2026-2027

Voor het seizoen 2026-2027 ligt de nadruk op stabiliteit en ontwikkeling.

Onze sportieve ambities zijn:

- OSC 1: strijden voor een plaats in het linker rijtje in de 3e klasse;
- OSC 2: strijden voor een plaats in het linkerrijtje van de 1e klasse;
- Jeugd: ontwikkeling staat centraal. We streven ernaar om met alle jeugdselectieteams minimaal op hoofdklasse-niveau te spelen en vanaf de O13 met zoveel mogelijk teams door te groeien naar divisieniveau. Voor de standaardteams is het streven alle spelers/speelsters op en passend niveau in te delen.

Wij vinden het belangrijk dat iedere speler en ieder team recht heeft op goede begeleiding en voldoende mogelijkheden om zich te ontwikkelen.

Samen bouwen aan OSC

Het afgelopen seizoen heeft opnieuw laten zien hoeveel er binnen OSC gebeurt en hoeveel mensen zich iedere week inzetten voor onze vereniging.

Trainers ontwikkelen zich en leiden spelers op. Jeugdspelers stromen door naar de seniorenselecties. Jonge OSC'ers zetten hun eerste stappen als trainer. Teams groeien. Scheidsrechters zorgen ervoor dat wedstrijden kunnen plaatsvinden. Vrijwilligers, ouders, spelers, trainers en supporters dragen op hun eigen manier bij aan het functioneren van onze vereniging. Daar mogen we met elkaar trots op zijn.

Tegelijkertijd weten we dat verdere ontwikkeling alleen mogelijk is wanneer we dit gezamenlijk blijven doen. De groei van OSC vraagt om voldoende trainers, scheidsrechters en vrijwilligers. Daarnaast blijven we afhankelijk van mensen die zich inzetten voor materialen, activiteiten, toernooien en andere organisatorische werkzaamheden.

Iedere bijdrage telt.

De TC blijft zich inzetten voor een sterke voetbalopleiding en een professionele en toekomstbestendige voetbalorganisatie.

Maar OSC is meer dan voetbal alleen. OSC wordt gemaakt door de mensen die zich iedere week inzetten voor onze vereniging: spelers, speelsters, trainers, scheidsrechters, vrijwilligers, ouders en supporters.

Iedereen draagt bij. Iedereen hoort erbij. **Samen zijn wij OSC.**

Dave Roinwawan
Bestuurslid Voetbalzaken

5. Verslag Facilitaire Zaken en Evenementen

Beste leden,
Als bestuurslid Facilitaire Zaken en Evenementen ben ik inmiddels bijna drie jaar actief binnen het bestuur van vv OSC. In deze rol ben ik verantwoordelijk voor het beheer van het gebouw, de velden en de materialen. Ook vallen ook de evenementen onder mijn portefeuille.

Samenwerking met Stichting Accommodaties en Facilitair OSC

Bij de uitvoering van de facilitaire werkzaamheden werken wij nauw samen met de Stichting Accommodaties en Facilitair OSC. Ik fungeer binnen het OSC-bestuur als eerste aanspreekpunt voor de stichting. In de afgelopen negen maanden zijn er meerdere overleggen geweest tussen beide besturen en hebben we regelmatig contact over lopende zaken.

Capaciteitsonderzoek en groeiprognoses

Eind 2021 heeft de gemeente een onderzoek laten uitvoeren naar de capaciteitsbehoeften van voetbalverenigingen. Vorig jaar heeft KYBYS in opdracht van de gemeente een verdere analyse gedaan, met een doorkijk tot 2035.

- OSC is van mening dat de groeiprognose in het rapport te laag is. Dit komt mede doordat er nog groei bij DVOL wordt verwacht, terwijl daar in de praktijk geen ruimte meer is om nog meer velden aan te leggen. Spelers die daar niet terechtkunnen, zullen zich vermoedelijk bij OSC melden. Inmiddels hebben zich al spelers uit het gebied vanuit DVOL bij OSC gemeld.
- De capaciteit van onze natuurgrasvelden is momenteel nog prima, maar door intensiever gebruik (o.a. door nieuwe veldverlichting op veld D) verwachten we kwaliteitsverlies.
- Qua oplossingen zijn er twee richtingen:
    - **Uitbreiding velden**: pas mogelijk op lange termijn, omdat de gemeente nog geen eigenaar is van de benodigde grond.
    - **Vervanging natuurgras door kunstgras**: heeft op dit moment onze voorkeur. De financiële middelen hiervoor zijn er op zijn vroegst in 2027

Beheer gebouwen, velden en kantine

- **Beheer**: van maandag t/m donderdag ligt dit in handen van Viradj Garib. Vrijdag en zaterdag wordt het complex beheerd door een poule jongeren, die als betaalde vrijwilligers werken. Hun taken: openen/sluiten, toezicht, en leden en gasten helpen waar nodig.
- **Kantine**: de bezetting is flink verbeterd, mede dankzij de inzet van veel teams en vrijwilligers.
  Heel veel dank aan alle vrijwilligers die zich daarvoor hebben ingezet en aan Ramon de Swart onze kantinemanager.
- **Schoonmaak**: Sinds april 2026 is de schoonmaak van de bovenverdieping uitbesteed aan DJM Bedrijfsdiensten. Deze partij verzorgde reeds de glasbewassing, de periodieke grote schoonmaak van de benedenverdieping en het onderhoud van de kantinevloer door middel van het aanbrengen van een beschermende waslaag. Door deze werkzaamheden onder te brengen bij één leverancier beschikken wij over één centraal aanspreekpunt, wat zorgt voor efficiëntere afstemming, meer uniformiteit in de dienstverlening en een overzichtelijke facturatie via één verzamelnota.

Belangrijke projecten

- **Veldverlichting veld D**: Na jaren van vertraging hebben we in november eindelijk de verlichting op veld D kunnen installeren. Dank aan de Stichting voor het mogelijk maken hiervan.
- **Camerabeveiliging**: Zoals jullie weten hebben wij camerabeveiliging rondom het pand voor uw en onze veiligheid. We hebben een kleine uitbreiding van de camerabeveiliging in ons pand gedaan. Zodat we ook zicht hebben op de plekken die vanuit de kantine niet goed zichtbaar zijn.

Materialen

Ook dit seizoen is er veel aandacht geweest voor de materialen, met name de ballen. Helaas blijft "ballen kwijt" een terugkerend probleem. Komend seizoen zullen we hier strenger op toezien. Teams blijven verantwoordelijk voor de spullen in bruikleen; bij vermissing worden kosten in rekening gebracht.
De materialencommissie bestond afgelopen seizoen uit Maartje Busser en ondergetekende. Contact: materialen@vvosc.nl

Evenementen

Afgelopen seizoen hebben we een hoop leuke evenementen georganiseerd met een grote groep vrijwilligers. Dank hiervoor allemaal, zonder jullie was dit niet gelukt.

- Oktoberfest met grote dank aan Heren Zondag 4
- Sinterklaasfeest
- Bingo en bliksemloterij
- Clash of Clubs (wintereditie)
- Nijmegen Noord Run
- Vrijwilligersfeest
- Jeugdkamp
- Diverse “Super Sundays” rondom wedstrijden van H1 en D1
- Met als klap op de vuurpijl een supermooi toernooi en feestavond van Berry van Meurs. Onze grote dank aan de organisatie zonder jullie was dit niet gelukt.

Overige aandachtspunten

- **Kleedkamertekort**: OSC ervaart net als andere verenigingen een tekort. De gemeente voldoet aan de landelijke norm, maar biedt geen extra ruimte i.v.m. precedentwerking en bestemmingsplannen. Alleen als verenigingen zelf willen investeren, denkt de gemeente mee.
- **Nevengebruik**: KION gebruikt het kunstgras op veld A op maandag, dinsdag en donderdag tot 18 uur. Daarnaast maken ze ook gebruik van de gehele bovenverdieping.
- **Pilot Open Sportpark**: Na diverse overleggen met de gemeente en DVOL zijn we overeengekomen dat Sportpark Nieuw Balveren een open sportpark is per 1 juli dit jaar. Dit betekend dat iedereen uit de wijk overdag vrij gebruik kan maken van het het park om te sporten en te bewegen. Aanmelden is niet nodig. Let op! Huurders hebben altijd voorrang, KION heeft altijd veld A van 14 uur tot 18 uur op de maandag, dinsdag en donderdag. Voor commerciële activiteiten moet u vooraf een veld huren via de gemeente. Dit gaat via verhuursport@nijmegen.nl Het clubgebouw en de kleedkamers zijn niet vrij toegankelijk.
- **Veiligheid**: Er zijn meldingen dat de parkeerplaats wordt gebruikt door dealers. De gemeente adviseert dit te melden bij de wijkagent en wijkregisseur veiligheid. OSC kan contactgegevens opvragen indien gewenst.

Slot

We kijken terug op een mooi en sportief seizoen. Dank aan iedereen voor de inzet en betrokkenheid. Op naar een nieuw jaar vol sportiviteit, ontwikkeling en plezier!

Met sportieve groet,

Dennis Tehupuring
Bestuurslid Facilitaire Zaken en Evenementen

6. Verslag Commerciële zaken en sponsoring

Het afgelopen jaar 2025/2026 stond voor OSC in het teken van het opnieuw opzetten van de commerciële groei, vernieuwing en professionalisering. Dankzij de inzet van de sponsorcommissie, met veel enthousiaste vrijwilligers hebben we een reeks belangrijke mijlpalen gerealiseerd die de club een commerciële basis voor de toekomst geven.

Hoogtepunt: de oprichting van de OSC Businessclub

De grootste stap van dit verslagjaar is zonder twijfel de oprichting van de **Businessclub OSC**. Gestart op 11-10-2025 met een eigen bestuur, een duidelijke structuur en een professioneel karakter biedt deze businessclub sponsoren en ondernemers uit de regio een nieuw platform om elkaar te ontmoeten en samen te werken. En het leden aantal staat tot eind 2025 op 45 leden.
We verwachten dat dit initiatief zich de komende jaren verder zal ontwikkelen tot een belangrijk commercieel netwerk dat OSC langdurig ondersteunt. De Businessclub versterkt niet alleen de band tussen de sponsoren onderling, maar ook hun betrokkenheid bij onze vereniging. Dit vormt een solide basis om nog meer partners aan ons te binden en nieuwe inkomstenstromen te genereren. Zie voor meer informatie de pagina op onze website: https://www.vvosc.nl/businessclub-osc

- **Verlenging van de shirt sponsoren.**
  - De sponsoren zijn allemaal gebleven en de contracten zijn met 4 jaar verlengd
  - Soms zijn oude contracten open gebroken en weer opnieuw afgesloten voor 4 jaar. Zodat we geen verrassingen voor de toekomst hebben.

- **Club 50 en Club 100 nieuw leven ingeblazen**
  Een nieuwe(oude) commissie heeft zich ingezet om Club 50 en Club 100 opnieuw op de kaart te zetten. De sponsorborden van de club van 50 en de club van 100 zijn verplaatst naar een nieuwe, representatieve locatie midden in de kantine. Deze initiatieven zorgen voor extra zichtbaarheid en betrokkenheid van lokale ondernemers en leden.

- **Nieuwe kleding voor de gehele club**
  Komend seizoen 26/27 zullen de teams van OSC worden voorzien van een compleet nieuwe kledinglijn. Dankzij de steun van onze sponsoren – **Elbuco, Bert Story, Coffee@Work, De Plintenfabriek**, en **Evers Specials** – kunnen wij ons uniform professioneel presenteren. Dit is een belangrijke stap om onze ambitie als club uit te dragen. De levering hiervan is door onvoorziene omstandigheden vertraagd.

- **Grote groei in bordsponsoring voor veld A en B**
  Het hoofdveld hangt nagenoeg vol met sponsorborden. Zelfs de groei op het B veld is gestegen voor sponsoren. Hier komen ook positieve geluiden van de sponsoren zelf vandaan. Dit onderstreept de aantrekkingskracht van OSC voor bedrijven en ondernemers.

- **Nieuwe sponsorbrochure**
  Er is een geheel nieuwe sponsor site ontwikkeld die op de web-site van OSC zichtbaar zal zijn, waarin alle mogelijkheden helder worden toegelicht. Deze brochure geeft geïnteresseerde bedrijven een duidelijk overzicht van de sponsorpakketten en zorgt voor een professionele presentatie van OSC naar de buitenwereld. We hebben in de kantine ook poppen met onze sponsor kleding staan als uiting voor de leden Ze kunnen deze kleding zelf online aanschaffen via onze eigen OSC sponsorkleding website : https://www.vvosc.nl/sponsorpakketten.
- **Creatieve sponsoracties**
  Naast de grotere commerciële projecten zijn er ook kleinschalige acties georganiseerd, zoals het club lied doek, gesponsord door coffe@work de tv's achter de bar, gesponsord door Van Altena groothandel en de ingang de wanden bekleed, gesponsord door Elbuco.

Vooruitblik

Met de handhaving van ons eerste elftal in de 3e klasse verwachten we dat de commerciële aantrekkingskracht van OSC verder zal toenemen. De aandacht die nu naar de sponsoren toegaat is veel groter en de gedachtegang van OSC (eerst kijken bij onze sponsors als we iets nodig hebben voor de club en dan pas derde benaderen) zo is het een wisselwerking en samenwerking waar beide partijen beter van te worden.
We zijn ervan overtuigd dat de nieuwe Businessclub, samen met de Club 50 en Club 100 en de reclame borden een belangrijke motor zal zijn voor de verdere groei van onze sponsorinkomsten. Deze commerciële basis stelt ons in staat om te blijven investeren zodat OSC haar sportieve ambities kan waarmaken.
De sponsorcommissie kijkt met trots terug op de geboekte resultaten die door alle vrijwilligers zijn gemaakt, en we kijken met vertrouwen met alle sponsoren groot of klein uit naar de komende jaren van OSC en zien dan ook de toekomst met vertrouwen tegemoet.

Wim Peters
Bestuurslid Commerciële zaken en sponsoring