

# Voetbalbeleidsplan



2025 – 2028

Versie. 3.2025

# Inhoud

Inleiding.....	3
Missie .....	3
Visie & Kernwaarden.....	4
Visie.....	4
Kernwaarden.....	4
Doelstelling jeugd.....	5
Doelstelling heren senioren .....	5
Doelstelling dames senioren .....	6
Ontwikkelen en spelplezier .....	6
Speelwijze/spelopvatting.....	6
Jeugdvoetbaleerproces – leeftijdsspecifieke kenmerken.....	7
Oefenstof .....	8
Keepers .....	8
Individuele talentontwikkeling .....	8
Speeltijd/wisselbeleid .....	8
Nieuwe leden .....	8
Technische Commissie .....	9
Technisch Coördinator .....	9
Algemeen Coördinator.....	9
Trainers .....	10
Beleidskader Teamindelingen.....	10
1. Doel en uitgangspunten.....	10
2. Criteria voor teamindeling .....	11
3. Monitoring en doorlopende ontwikkeling .....	11
4. Procedure teamindeling.....	11
5. Communicatie en bekendmaking .....	12
Inleenbeleid .....	12
Video analyse.....	13
Kleding, accommodatie en materialen .....	13
Toernooien.....	13

## Inleiding

Het voetbalbeleidsplan 2025–2028 van v.v. OSC bouwt voort op de sterke basis van de afgelopen jaren. Het weerspiegelt de groei en vooruitgang die onze vereniging heeft doorgemaakt en richt zich daarbij vooral op de toekomst. In dit plan geven we richting aan de verdere ontwikkeling van de voetbaltechnische organisatie, waarbij we blijven inspelen op de behoeften van spelers, trainers en de bredere voetbalomgeving.

De opgedane kennis en ervaringen uit eerdere beleidsperiodes benutten we om ons Voetbal beleid verder te versterken. Dit doen we samen, met de betrokkenheid van alle geledingen binnen de vereniging. Ontwikkeling, samenwerking en professionalisering staan daarin centraal — voor zowel spelers als trainers en begeleiders.

Het beleidsplan beschrijft de speerpunten voor de komende jaren, met een focus op continue verbetering, innovatie en een positieve sportcultuur waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Bij de OSC jeugd staat ontwikkelen centraal, sportieve ambitie gaat hand in hand met plezier en persoonlijke groei.

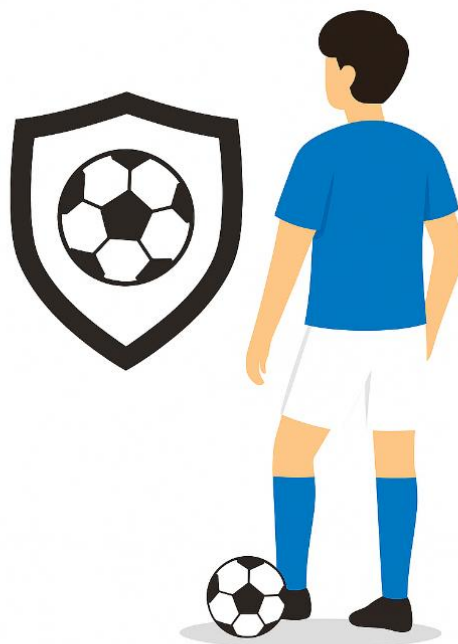
Binnen OSC onderscheiden we standaard- en selectieteams, waarbij altijd rekening wordt gehouden met de wensen en behoeften van spelers en speelsters:

- Standaardteams jeugd (jongens en meisjes)
- Selectieteams jeugd (jongens en meisjes)
- Standaardteams senioren (heren en dames)
- Selectieteams senioren (heren en dames)

Met dit beleidsplan zetten we samen een volgende stap in de verdere ontwikkeling van v.v. OSC.

## Missie

Wij bieden iedere voetballer – van jong tot oud, van standaard- tot selectieteams – een veilige, plezierige en ambitieuze omgeving om zich sportief en persoonlijk te ontwikkelen.



## Visie & Kernwaarden

### Visie

v.v. OSC streeft naar een sterke en hechte voetbalcultuur waarin sportieve ambitie hand in hand gaat met maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het 'wij gevoel' staat centraal binnen de hele vereniging en vormt de basis voor 'zinnol winnen': prestaties krijgen betekenis wanneer zij bijdragen aan persoonlijke groei, spelplezier en een positieve teamdynamiek.

OSC wil zowel binnen de lijnen als daarbuiten een club zijn die inspireert, verbindt en een positieve impact heeft op de gemeenschap. Wij bieden alle leden — in zowel selectie- als standaardteams — een veilige en vertrouwde omgeving waarin zij zich kunnen ontwikkelen, ongeacht niveau of talent. OSC staat voor sportieve en respectvolle omgang met elkaar, het naleven van gedeelde normen en waarden en het bouwen aan relaties die de clubcultuur versterken. Samen creëren we een vereniging die trots is op haar prestaties én op haar maatschappelijke betrokkenheid.

### Kernwaarden

- **Wij-gevoel**  
Een hechte en verbonden vereniging waarin iedereen onderdeel is van de clubcultuur.
- **Zinnol winnen**  
Presteren krijgt waarde wanneer het samengaat met persoonlijke groei, plezier en positieve teamdynamiek.
- **Sportieve ambitie**  
Streven naar het hoogste niveau binnen de selectieteams en het inspireren van de rest van de vereniging.
- **Plezier**  
Het voetbalplezier staat centraal, vooral binnen de standaardteams.
- **Ontwikkeling**  
Aandacht voor groei van iedere speler, ongeacht niveau of talent.
- **Samenwerking**  
Teamspirit, gezamenlijk streven en het ondersteunen van elkaar vormen de basis van het spel.
- **Respectvolle omgang**  
Wederzijds respect, sportiviteit en gedeelde normen en waarden op en naast het veld.
- **Maatschappelijke betrokkenheid**  
Een positieve rol vervullen in de gemeenschap en bijdragen aan een sociaal veilige en verantwoordelijke clubomgeving.

## Doelstelling jeugd

Doelstelling is alle jeugdselectieteams op minimaal hoofdklasse/divisie niveau te laten spelen en zoveel mogelijk spelers op te leiden voor het eerste elftal. Standaardteams worden op niveau ingedeeld, uitgangspunten hierbij zijn plezier, uitdaging en ontwikkeling van spelers/speelsters van alle teams.

Het streven is alle selectieteams te voorzien van een gekwalificeerde trainer (zie functieprofiel selectie trainer). De selectietrainer wordt aangesteld door de Technische Commissie. Eventuele uitzonderingen ter goedkeuring van het bestuur. Bij standaardteams zal voor de rol van trainer een beroep worden gedaan op vrijwilligers, denk hierbij aan ouders of indien beschikbaar eigen leden uit de jeugd/senioren. Van trainers verwachten we onafhankelijkheid en objectiviteit ten opzichte van alle spelers/speelster en iedereen op gelijke wijze te behandelen.

Indeling van teams is de verantwoordelijkheid van de Technisch Commissie. De selectieteams worden door de Technisch Coördinator samengesteld, de selectietrainer heeft hierin een adviserende rol. Bij de samenstelling van de standaardteams heeft de Algemeen Coördinator een adviserende en ondersteunende rol. De definitieve teamindelingen worden door de Technisch Coördinator voor akkoord aan de Technische Commissie voorgelegd. De Technische Commissie stelt na overleg vast.

## Doelstelling heren senioren

De ambitie is de selectieteams (heren 1, heren 2 en O23-1) te laten groeien naar een zo hoog mogelijk niveau. Doelstelling voor heren 1 is een stabiele tweedeklasser te worden. Doelstelling voor heren 2 is op minimaal 2<sup>e</sup> klasse actief te laten zijn, en de O23-1 op minimaal Divisie niveau. Allen met attractief en aanvallend voetbal (kernwaarden positief, inzet, teamspirit). Door met de seniorenselectie elftallen op een hoger niveau te spelen wordt het voor jeugdspelers aantrekkelijker bij OSC te blijven voetballen wanneer ze de overstap naar de senioren maken. Streven is de senioren selectieteams met veel zelf opgeleide spelers voor herkenbaarheid met een eigen identiteit en clubgevoel.

Het eerste, tweede en O23-1 worden voorzien van een gekwalificeerde trainer (zie functieprofiel selectietrainer). Om een goede aansluiting vanuit de jeugd te stimuleren en te borgen werken de trainers van het eerste, tweede en O23 team samen met veel overleg.

De standaard herenteams worden op niveau ingedeeld op basis van kwaliteiten en behoeftes. Standaard herenteams worden getraind door vrijwilligers. Van trainers verwachten we onafhankelijkheid en objectiviteit ten opzichte van alle spelers en iedereen op gelijke wijze te behandelen.

Indeling van het eerste en tweede heren team is de verantwoordelijkheid van de Technisch Coördinator in samenspraak met de hoofdtrainer van heren 1. De definitieve teamindelingen dienen door de Technisch Coördinator en hoofdtrainer van heren 1 voor akkoord aan de Technische Commissie worden voorgelegd.

## Doelstelling dames senioren

De ambitie is het eerste damesteam uit te laten komen in de tweede klasse met attractief en aanvallend voetbal (kernwaarden positief, inzet, teamspirit). De standaard damesteams worden op niveau ingedeeld op basis van kwaliteiten en behoeftes. Streven is dames de mogelijkheid te geven zich te ontwikkelen en waar mogelijk door te laten groeien naar dames 1. Ambitie is het damesvoetbal aantrekkelijk te maken voor doorstromende jeugdspelsters en ambitieuze voetbalsters uit de regio.

Het eerste damesteam wordt voorzien van een gekwalificeerde trainer (zie functieprofiel selectietrainer). Een (eventueel) tweede damesteam wordt afhankelijk van het niveau en ambities van de betreffende dames ingedeeld op een uitdagend en passend niveau. Hier zal ook de rol van de trainer op worden afgestemd. Standaard damesteams worden getraind door vrijwilligers. Van trainers verwachten we onafhankelijkheid en objectiviteit ten opzichte van alle spelster en iedereen op gelijke wijze te behandelen.

Indeling van het eerste en tweede damesteam is de verantwoordelijkheid van de Technisch Coördinator in samenspraak met de hoofdtrainer van dames 1. De definitieve teamindelingen dienen door de Technisch Coördinator en hoofdtrainer van dames 1 voor akkoord aan de Technische Commissie worden voorgelegd.

## Ontwikkelen en spelplezier

Het ontwikkelen van spelers/spelsters en spelplezier staan centraal. Door te leren, oefenen en plezier te maken zullen spelers/spelster groeien naar een hoger niveau. Doel is alle teams te voorzien van enthousiaste en positief ingestelde trainers die spelers/spelsters zowel op individueel als teamniveau kunnen laten groeien. Ontwikkelen gaat samen met vallen en opstaan, het is daarom belangrijk dat trainingen op een enthousiaste wijze worden verzorgd en er altijd positief en opbouwend wordt gecoacht.

## Speelwijze/spelopvatting

De Technische Commissie van v.v. OSC streeft een aanvallende en attractieve speelwijze na die aantrekkelijk is voor speler en toeschouwer. Uitgangspunt is dat alle OSC 11-tallen indien mogelijk in een herkenbaar systeem spelen gebaseerd op het 1-4-3-3 spelsysteem. Opbouwend vanuit de keeper, met hoogdruk zetten, als team en met veel balbezit gericht op het creëren van zoveel mogelijk kansen. Dit met de kernwaarden lef, fel, focus en team.

De intentie van het hanteren van een eenduidige speelwijze binnen de hele vereniging ondersteunt het opleiden van de jeugd en geeft spelers houvast bij het doorgroeien naar andere teams of het krijgen van een andere trainer.

Voor de ontwikkeling en het leerproces van jeugd is het belangrijk dat er wordt gekeken naar de leeftijdsspecifieke kenmerken. Door het trainingsaanbod aan de leeftijdsspecifieke kenmerken aan te passen sluit het zijn spelers/spelsters beter in staat het aanbod te begrijpen en tot uitvoering te brengen. Het trainingsaanbod moet tegelijkertijd ook aantrekkelijk en uitdagend zijn, het moet spelers prikkelen om zichzelf te ontwikkelen. (Zie bijlagen kenmerken per leeftijdscategorie)

Doel is zowel het individu als het team op een zo hoog mogelijk spelniveau te krijgen. Uitgangspunt is alle teams (standaard- en selectieteams) met plezier te laten spelen en trainen op een passend en uitdagend niveau.

## Jeugdvoetballeerproces – leeftijdsspecifieke kenmerken

In het jeugdvoetballeerproces staat het ontwikkelen van voetbalhandelingen centraal. Per leeftijdscategorie zijn verschillende leeftijdsspecifieke kenmerken van toepassing. De aangeboden oefenstof wordt op basis van de van toepassing zijnde leeftijdsspecifieke kenmerken aangeboden.

06/07	Leren beheersen van de bal	4 tegen 4
08/09/010	Leren doelgericht handelen met de bal	6 tegen 6
011/012	Leren samen doelgericht te spelen	8 tegen 8
013/014	Leren spelen vanuit een basistaak	11 tegen 11
015/016	Leren afstemmen van basistaken binnen het team	11 tegen 11
017	Leren spelen als een team	11 tegen 11
019	Leren presteren als team	11 tegen 11

De spelprincipes staan centraal binnen aanvallen, verdedigen en omschakelen.

- Aanvallen
  - Overtal creëren rondom de bal
  - Verkiezen diepte voor breedte
  - Benutten van de derde man
  - De bal bij voorkeur in de as houden
  - Hanteren van een hoog baltempo
  - Variatie in spel in kort en lang
  - Benutten van de ruimte achter de verdediging
  - Spelers tussen de linies zoeken
- Verdedigen
  - Klein houden van onderlinge afstanden
  - Afschermen van de as, bal naar de zijkant dwingen
  - Met de bal meebewegen als team
  - Hele team doet mee
  - Vooruit verdedigen altijd en overal druk op de bal
  - Ver van de goal verdedigen
  - Contact met de tegenstander in de duels
- Omschakelen van aanvallen naar verdedigen
  - Direct druk zetten op de bal
  - Tegenstander ophouden en tijd winnen voor organisatie
- Omschakelen van verdedigen naar aanvallen
  - Diepte in het spel waar mogelijk
  - Balbezit houden
  - Verplaatsen van de bal van linie naar linie en/of kant naar kant

Borging en bewaking spelsysteem door selectietrainers en Technische Commissie.

## Oefenstof

Voor de OSC trainers is de FEETON-trainingsapp beschikbaar ("FEETON-trainer" Apple App/Google Playstore). Inloggegevens worden vanuit de vereniging aan de trainers verstrekt. Aanvullend is vanuit de KNVB is de Rinus beschikbaar waar vele oefenvormen zijn terug te vinden.

## Keepers

Om de ontwikkeling van keepers te stimuleren worden er keeperstrainingen gegeven door gekwalificeerde keeperstrainers. De keeperstraining is voor alle keepers vanaf 10 jaar. In de O7, O8 en O9 rouleren keepers wekelijks om alle spelers/speelsters kennis te laten maken met de rol als keeper binnen het voetbal. Bij de O11- en O13-groep wordt de techniek van een keepers steeds belangrijker en komen ook tactische aspecten en het meevoetballen aan de orde. Het is belangrijk dat keepers deelnemen aan de specifieke keeperstrainingen maar ook aan de trainingen van zijn/haar team blijft deelnemen zodat de keeper zich op alle aspecten van het voetbal kan ontwikkelen. Bij OSC is het voor onze keepers niet alleen belangrijk om ballen tegen te houden, maar ook actief mee te voetballen. We moedigen onze keepers aan om ver uit hun doel te durven spelen en het spel op te bouwen met hun voeten. Dit vereist technische vaardigheden en spelinzicht, zodat ze als belangrijke schakels in het team het tempo kunnen bepalen en de opbouw kunnen ondersteunen. Onze keepers zijn dus niet alleen verdedigers, maar ook actieve deelnemers aan het spel.

## Individuele talentontwikkeling

Trainers en Technisch Coördinatoren monitoren de ontwikkeling van elke speler/speelster binnen het team. Selectieteams bewaken de voortgang van spelers/speelsters met het ontwikkelformulier. De voortgang zal ten minste twee keer per seizoen worden besproken met de Technisch Coördinator. Voor standaardteams is het gebruik maken van dit formulier niet verplicht. Trainers kunnen deze naar behoefte gebruiken. Wanneer er spelers/speelsters binnen een team opvallen waarbij het beeld ontstaat dat hij/zij zich bovengemiddeld ontwikkeld is het raadzaam het formulier te gebruiken en deze te bespreken met de selectietrainer en Technisch Coördinator van de betreffende jaarlaag. Voordeel hierbij is dat de ontwikkeling van de betreffende speler/speelster aan de hand van verschillende onderdelen in kaart kan worden gebracht. Spelers/speelster die zich dusdanig ontwikkelen dat extra uitdaging gewenst is kunnen worden doorgeschoven naar een hoger team binnen of in de daaropvolgende jaar laag. Dit in overleg/afstemming met de Technisch Coördinator.

## Speeltijd/wisselbeleid

Elk lid heeft recht om te voetballen, bij OSC staat spelplezier voorop. Trainers streven dat alle spelers/speelsters gedurende het gehele seizoen evenredige speelminuten krijgen. Teams spelen wisselende (basis)opstellingen om herhaling van dezelfde wisselers/speelsters wordt voorkomen. Er is ruimte voor maatwerk wanneer individuele omstandigheden daarom vragen. Dit gebeurt indien van toepassing altijd in zorgvuldig overleg met de algemeen of Technisch Coördinator.

Uitzondering zijn de JO19-1 en de A-categorie selectieteams senioren (heren en dames).

## Nieuwe leden

Instroom van nieuwe leden vanaf 7 jaar kan in principe in de zomer en in de winterstop. Voor kinderen onder de 7 jaar zijn er vier instroommomenten dit doordat deze kunnen worden ingedeeld in de interne jeugdcompetitie (Champions League). Jongens en meisjes kunnen bij OSC starten met voetballen in het jaar dat ze 6 worden. Indeling op basis van ruimte binnen de teams in overleg met de Technisch Coördinator.

Nieuwe leden ontvangen een welkomstpakket met uitleg over de club en worden bij de eerste training persoonlijk welkom geheten door de trainer of algemeen coördinator. Bij alle instroommomenten zullen door de Algemeen Coördinatoren voorlichtingsavonden worden georganiseerd om de spelers en/of ouders te informeren over alle ins en outs bij v.v. OSC. (Wat kan men van OSC verwachten en wat verwacht OSC van de spelers/ouders).

## Technische Commissie

De Technische Commissie komt eens per maand samen om de voortgang/ontwikkelingen te bespreken en te bewaken. De Technische Commissie bestaat uit:

- Bestuurslid Voetbalzaken
- Technisch Coördinator senioren
- Technisch Coördinator bovenbouw
- Technisch Coördinator middenbouw
- Technisch Coördinator onderbouw
- Technisch Coördinator meisjes/dames
- Adviseur talentherkenning

## Technisch Coördinator

De Technisch Coördinator monitort en bewaakt de algehele voortgang en ontwikkeling van de spelers en teams. De focus ligt hierbij op het ontwikkelen van het individu en het realiseren van een optimale voetbalomgeving. De Technisch Coördinator is verantwoordelijk voor aanstelling selectietrainers en is het aanspreekpunt voor de trainers van de selectieteams.

De Technisch Coördinator is verantwoordelijk voor de teamindeling en zorgt ervoor dat het proces om hiertoe te komen zorgvuldig wordt gevolgd.

De jaarlagen worden als volgt onderverdeeld onder de Technisch Coördinatoren:

- Onder 7 t/m onder 10                      Technisch Coördinator onderbouw
- Onder 11 t/m onder 14                    Technisch Coördinator middenbouw
- Onder 15 t/m onder 19                    Technisch Coördinator bovenbouw
- Onder 23 t/m senioren                    Technisch Coördinator senioren
- Meisjes/dames                              Technisch Coördinator meisjes/dames

## Algemeen Coördinator

De algemeen coördinator is de spil tussen de vereniging en de teams. Algemeen coördinatoren verzorgen de communicatie naar leiders en trainers van standaard- en selectieteams met betrekking tot algemene zaken zoals kleding, materiaal, wedstrijden en voortgang ontwikkeling spelers/speelsters van standaardteams. Ook heeft de algemeen coördinator een adviserende rol ten aanzien van de teamindelingen en aanstelling trainers/leiders van de standaardteams.

De algemeen coördinator is er verantwoordelijk voor een goede communicatie tussen de vereniging en teams. Plant en faciliteert bijeenkomsten zoals een seizoenstart en voortgangsgesprekken met standaardteams. Ook stimuleert hij of zij het organiseren van diversen activiteiten binnen de vereniging.

## Trainers

Het streven is dat alle selectieteams worden begeleid door een gekwalificeerde trainer (zie functieprofiel selectietrainer). Op die manier krijgen spelers en speelsters de juiste begeleiding om hun voetbaltalent verder te ontwikkelen.

Bij de standaard teams doen we voor de rol van trainer een beroep op de ouders/vrienden/kennissen. De Technische Commissie zal zich inspannen om ook deze teams te voorzien van een geschikte trainer. Mocht het niet lukken om een geschikte trainer te vinden dan dat wordt er voor de uiteindelijke invulling een beroep gedaan op de oudergroep.

De Technische Commissie zal aandacht en ondersteuning geven aan (selectie)trainers, de selectietrainers hebben een ondersteunende rol binnen dezelfde jaarlaag. Hierbij worden (bij start seizoen) afspraken gemaakt over bijvoorbeeld: Gezamenlijke trainingen per jaarlaag (eventueel met een circuitvorm) en een aantal keren per seizoen uitwisseling ervaringen en opbouw trainingen met overige trainers.

Het volgen van voetbal gerelateerde opleidingen en/of cursussen zijn in overleg met de Technische Commissie te volgen. OSC zal investeren in trainers die zich willen ontwikkelen door het volgen van een trainersopleiding. Workshops en andere kennissessies voor verdieping van kennis en kunde zullen dan ook altijd toegankelijk zijn voor alle OSC- trainers. Ook behoort het volgen van KNVB-trainersopleidingen voor ambitieuze trainers tot de mogelijkheden, dit in overleg met de Technisch Coördinator.

Trainers en verdere staf per team worden aangemoedigd om het verenigingsgevoel te stimuleren. Dit door binnen het team afspraken te maken over vrijwilligerstaken, gezamenlijke afsluiting na wedstrijden en deelname aan extra activiteiten. Ook gedragsregels en teamwaarden hebben een plek in dit proces.

## Beleidskader Teamindelingen

### 1. Doel en uitgangspunten

Dit beleidskader beschrijft de uitgangspunten, criteria en procedures voor de teamindelingen binnen de jeugdafdeling vv OSC. De teamindelingen worden vastgesteld in overeenstemming met de geldende KNVB-richtlijnen en zijn gericht op een evenwichtige, transparante en ontwikkelingsgerichte indeling van alle spelers en speelsters.

#### Leeftijdscategorieën en indelingsprincipes

- O6–O7: In deze leeftijdscategorieën staat spelplezier en motorische ontwikkeling centraal. Er vindt geen indeling plaats op basis van spelniveau.
- O8: In deze leeftijdscategorie wordt een eerste, lichte differentiatie toegepast op basis van inzet, motivatie en spelniveau, passend binnen het ontwikkelingsgerichte karakter van deze leeftijd.
- O9–O19: In deze leeftijdscategorieën vindt teamindeling plaats op basis van spelniveau. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen standaardteams en selectieteams, in overeenstemming met de KNVB-competitiestructuur.
- Gemengd voetbal: In de leeftijdscategorieën O8 tot en met O11 wordt in beginsel gemengd gevoetbald. Als speelsters nadrukkelijk de wens hebben om in een meisjesteam te worden ingedeeld, kan hier – mits organisatorisch mogelijk – gehoor aan worden gegeven. Vanaf de MO13-leeftijdscategorie spelen jongens en meisjes in principe in gescheiden teams. Afwijkingen zijn uitsluitend mogelijk als dit aantoonbaar bijdraagt aan de ontwikkeling van de speelster en na besluit van de Technische Commissie.
- Senioren: Bij de senioren onderscheiden we de standaard en selectieteams. In de Selectieteams wordt er ingedeeld op basis van spelniveau. Voor de standaardteams wordt er gekeken naar de combinatie van leeftijd, spelniveau, ervaring, individuele behoeftes en numerieke aantallen. Uitgangpunt is dat alle teams voldoende spelers hebben om aan de competitie deel te kunnen nemen.

## 2. Criteria voor teamindeling

### 2.1 Teamsamenstelling

Binnen iedere leeftijdscategorie wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling van teams, waarbij voetbalkwaliteiten, ontwikkelingsfase en belastbaarheid leidend zijn.

- 11-tegen-11 teams: minimaal 14 spelers/spelsters per team.
- 8-tegen-8 teams: minimaal 10 en maximaal 11 spelers/spelsters per team.
- 6-tegen-6 teams: minimaal 8 en maximaal 9 spelers/spelsters per team.

Afwijkingen zijn uitsluitend mogelijk na een gemotiveerd besluit van de Technische Commissie.

### 2.2 Indeling naar spelniveau

Binnen elke leeftijdscategorie vindt de indeling zodanig plaats dat iedere speler en speelster wordt ingedeeld op een passend spelniveau, met oog voor zowel sportieve prestaties als individuele ontwikkeling.

### 2.3 Leeftijdsindeling en dispensatie

Spelers en speelsters worden in beginsel ingedeeld in hun eigen leeftijdscategorie, in overeenstemming met de KNVB-leeftijdsindeling. Het toepassen van dispensatie wordt tot een minimum beperkt.

Indeling in een hogere of lagere leeftijdscategorie is mogelijk als dit aantoonbaar bijdraagt aan het ontwikkelingsperspectief van de speler of speelster. Besluitvorming hierover berust bij de Technische Commissie.

## 3. Monitoring en doorlopende ontwikkeling

Om de ontwikkeling van spelers en speelsters gedurende het seizoen structureel te monitoren, worden teams binnen een leeftijdscategorie meerdere malen per seizoen bekeken.

Ten behoeve van deze monitoring organiseert de vereniging minimaal twee keer per seizoen gezamenlijke activiteiten, zoals gezamenlijke trainingen, oefenwedstrijden en/of interne toernooien. Deze activiteiten staan onder leiding van de selectietrainer en de Technisch Coördinator.

Selectietrainers stimuleren, in overleg met de Technisch Coördinatoren, de ontwikkeling van bovengemiddeld talentvolle spelers en speelsters. Dit kan onder meer plaatsvinden door het (tijdelijk) laten meetrainen met een selectieteam binnen de eigen leeftijdscategorie of met een team in een hogere leeftijdscategorie, waarbij het ontwikkelingsbelang van de speler of speelster te allen tijde leidend is.

## 4. Procedure teamindeling

### 4.1 Conceptindeling

Bij de start van het indelingsproces stelt de Technisch Coördinator een eerste conceptindeling op, gebaseerd op het aantal spelers en speelsters binnen de betreffende leeftijdscategorie en eventuele nieuwe aanmeldingen, voor zover de beschikbare capaciteit dit toelaat.

Op basis van deze conceptindeling stelt de Technische Commissie het aantal teams per leeftijdscategorie vast.

### 4.2 Vorming van selectieteams

Vervolgens verzorgen de Technisch Coördinatoren de indeling van spelers en speelsters op basis van basiskwaliteit. Hierbij worden eerst de selectieteams geformeerd, met als uitgangspunt dat de spelers en speelsters met de meeste voetbalkwaliteiten in deze teams worden ingedeeld.

De selectietrainers worden door de Technisch Coördinator actief betrokken bij de samenstelling van de selectieteams.

### 4.3 Indeling overige teams

Na het samenstellen van de selectieteams worden, in samenspraak met de Algemeen Coördinator, de overige teams binnen de leeftijdscategorie ingedeeld. In dit proces worden meerdere factoren meegewogen, waaronder spelniveau, inzet, spelplezier, sociale samenstelling en input van trainers en/of teamleiders, verkregen tijdens evaluatiemomenten.

### 4.4 Vaststelling teamindeling

Wanneer de indeling van de volledige leeftijdscategorie is afgerond, wordt de conceptteamsamenstelling ter goedkeuring voorgelegd aan de Technische Commissie en het bestuur.

## 5. Communicatie en bekendmaking

De trainers en teamleiders van bestaande teams worden één week voorafgaand aan de bekendmaking aan ouders/verzorgers geïnformeerd over de voorlopige teamindelingen.

De bekendmaking van de voorlopige teamindeling vindt plaats onder voorbehoud van eventuele opzeggingen, nieuwe aanmeldingen of andere onvoorziene wijzigingen.

## Inleenbeleid

Het inleenbeleid heeft als doel te zorgen voor een zorgvuldige en eerlijke afstemming bij het tijdelijk inzetten van spelers en speelsters uit andere teams, bijvoorbeeld bij blessures, schorsingen of andere vormen van afwezigheid. Uitgangspunt is dat teams elkaar ondersteunen, zodat wedstrijden met een voldoende aantal spelers en op een passend spelniveau kunnen worden gespeeld.

Het inlenen van spelers en speelsters verloopt in overeenstemming met de onderstaande uitgangspunten en criteria:

- Het is niet toegestaan om meer spelers of speelsters in te lenen dan noodzakelijk. Inlenen mag nooit ten koste gaan van de speelminuten of ontwikkeling van spelers uit het eigen team.
- Als spelers of speelsters uit andere teams worden ingeleend, worden vooraf duidelijke afspraken gemaakt over de verwachte speeltijd. Dit om verwachtingen van de leenspeler en het uitlenende team helder te maken.

Spelers of speelsters worden uitsluitend ingeleend wanneer:

- Een elftal minder dan 13 spelers/speelsters beschikbaar heeft;
- Teams die spelen op een half of kwart veld minder dan één wisselspeler beschikbaar hebben.

Teams lenen in eerste instantie spelers of speelsters uit teams binnen dezelfde leeftijdscategorie. Als dit niet mogelijk is, kan worden geleend uit een lagere leeftijdscategorie, waarbij het spelniveau een belangrijk beoordelingscriterium is. Spelers of speelsters worden uitsluitend geleend van teams die actief zijn in een gelijke of lagere klasse, in het kader van fair play.

Bij de toepassing van het inleenbeleid staat het verenigingsbelang boven het teambelang. De vereniging verwacht van alle trainers, spelers en speelsters dat zij hieraan hun medewerking verlenen, zodat alle teams met een volwaardig team aan wedstrijden kunnen deelnemen. Teams zijn verplicht elkaar te ondersteunen bij inleenverzoeken en staan, indien nodig, spelers af. Dit geldt ook wanneer het afstaande team daardoor zelf genooddaakt is spelers in te lenen. Spelers of speelsters die weigeren mee te werken aan het doorschuiven naar een ander team, worden hierop aangesproken. De vereniging behoudt zich het recht voor om, indien nodig, disciplinaire maatregelen te treffen.

De afstemming rondom het inlenen van spelers of speelsters verloopt in principe onderling tussen de trainers. Bij vragen of knelpunten kan contact worden opgenomen met de Algemeen Coördinator of, in het geval van selectieteams, met de Technisch Coördinator. In incidentele gevallen kan van dit beleid worden afgeweken, uitsluitend ter beoordeling van de Technisch Coördinator.

## Video analyse

Binnen OSC maken we gebruik van het Video Analyse Systeem (VEO). Met VEO kunnen wedstrijden worden opgenomen die vervolgens door het systeem zelf worden geanalyseerd. De geanalyseerde beelden geven trainers en spelers extra inzichten die kunnen worden gebruikt ter ondersteuning van de ontwikkeling van de spelers/speelsters. Opgenomen beelden worden voor een beperkte periode binnen een beveiligde omgeving opgeslagen. De beelden worden uitsluitend gedeeld met de betreffende teams, trainer en/of individuele speler/speelster van OSC, (niet via bv. sociale media en andere kanalen). Ook kunnen de beelden worden gebruikt voor training en opleiding van verenigings scheidsrechters van OSC, dit in afstemming met de scheidsrechtersopleider. Het systeem is op aanvraag beschikbaar voor de selectieteams vanaf de 013.

## Kleding, accommodatie en materialen

De beschikbaarheid over een goede accommodatie, voldoende materialen en hulpmiddelen zijn een must om op en goede manier te kunnen voetballen. De vereniging zal zorgdragen voor voldoende hulpmiddelen zoals doelen/doeltjes, ballen, hesjes en hoedjes. Alle teams hebben een eigen of delen een afsluitbare opslagruimte voor de trainingsmaterialen. Belangrijk is dat iedereen zuinig en verantwoordelijk met de beschikbare materialen omgaat. Ten aanzien van de wedstrijden worden alle spelers/speelsters voorzien van een set wedstrijdkleding (shirt, broek en sokken). Alle spelers/speelsters dienen zorgvuldig met de beschikbare materialen/kleding om te gaan, is er iets kwijt dan kan er tegen betaling nieuwe kleding worden verkregen. Wedstrijdkleding wordt allen gedragen tijdens wedstrijden.

## Toernooien

Het spelen van toernooien draagt bij aan de ontwikkeling en het spelplezier van de spelers/speelsters. Alle teams kunnen zich inschrijven voor georganiseerde toernooien in de regio (eventuele kosten zijn voor rekening van het team). Uitgangspunt is dat wanneer men zich aanmeldt ook daadwerkelijk afreist. Het streven is jaarlijks een toernooi op het eigen complex te organiseren waar zoveel als mogelijk OSC-teams aan deel kunnen nemen. Een overzicht van toernooien in de regio zijn te vinden op de OSC-website.